

Monthly Coverage Dossier

December 2022

Future Generali India Life Insurance Company Ltd.

Classification | Internal

FGILI Monthly Report –December 2022					
Overview of Activities	Spokesperson	Publications captured	Journalist	Timeline	Media Type
TV Interview					
Current Correction Good Opportunity To Build A Long-Term Portfolio: Niraj Kumar Share Market News	Mr. Niraj Kumar	ET Now	Ajaya Sharma	December 22, 2022	Online
For The Love Of Cloud Event Partnered NetApp & CNBC TV18	Mr. Byju Joseph	CNBC TV18	Vasvee Sandeep	December 21, 2022	Online
Author Article					
What's road ahead for India to become world's 3rd largest stock market by 2027? Analyst highlights top 7 triggers	Mr. Niraj Kumar	Zee Business	Vaibhav Bansode	December 11, 2022	Online
Regional- Ahmedabad					
Road ahead for Indian stock market to becoming world's third largest stock market by 2027	Mr. Niraj Kumar	Samay Express	NA	December 30, 2022	Print
Testimonial					
Why becoming a Life Insurance Advisor in India is beneficial?	NA	Sambad Prabah	NA	December 3, 2022	Print
Why becoming a Life Insurance Advisor in India is beneficial?	NA	Arthik Lipi	NA	December 3, 2022	Print
Industry Story					
Talent Acquisition: Challenges, Opportunities And The Future	Ms. Shwetha Ram	HR.com	Deepa Damodaran	December 1, 2022	Online
Insurers share mixed views on proposed changes to Insurance and IRDAI Acts	Mr. Conjeevaram Baradhvaj	ET BFSI	Shreesh Kapoor	December 7, 2022	Online
RBI MPC Live: Arjuna eye on inflation, monetary policy to support growth, says Das; repo rate hike as expected	Mr. Niraj Kumar	Financial Express	Harshita Tyagi	December 7, 2022	Online

Closing Bell: Nifty ends around 18,600, Sensex gains 160 pts; PSU banks outperform	Mr. Niraj Kumar	Moneycontrol	Rakesh Patil	December 8, 2022	Online
IRDAI's new notification throws open wider choices for customers, corporate agents	Mr. Conjeevaram Baradhvaj	Financial Express	Amitava Chakrabarty	December 13, 2022	Online
Life Insurance Claim Can't Be Rejected For Mis-Statement In Proposal After 3 Years	Mr. Conjeevaram Baradhvaj	Outlook	Meghna Maiti	December 17, 2022	Online
Press Release- Regional					
Hyderabad					
FGILI embraces Diversity	Ms. Shwetha Ram	New Indian Express	NA	December 28, 2022	Print
FGILI embraces Diversity	Ms. Shwetha Ram	Suryaa	NA	December 28, 2022	Print
FGILI embraces Diversity	Ms. Shwetha Ram	Visalaandhra	NA	December 28, 2022	Print
FGILI embraces Diversity	Ms. Shwetha Ram	Nava Telangana	NA	December 28, 2022	Online
FGILI embraces Diversity	Ms. Shwetha Ram	Webdunia	NA	December 28, 2022	Online
FGILI embraces Diversity	Ms. Shwetha Ram	All Time Report	NA	December 28, 2022	Online
FGILI embraces Diversity	Ms. Shwetha Ram	Tamil Sudar	NA	December 29, 2022	Print
FGILI embraces Diversity	Ms. Shwetha Ram	Dinakural	NA	December 29, 2022	Print

FGILI embraces Diversity	Ms. Shwetha Ram	Dina kathir	NA	December 29, 2022	Print
Kolkata					
FGILI embraces Diversity	Ms. Shwetha Ram	Sambad Prabah	NA	December 30, 2022	Print
FGILI embraces Diversity	Ms. Shwetha Ram	Morning India	NA	December 30, 2022	Print
FGILI embraces Diversity	Ms. Shwetha Ram	Arthik Lipi	NA	December 30, 2022	Print
FGILI embraces Diversity	Ms. Shwetha Ram	Daily Independent mail	NA	December 30, 2022	Print
FGILI embraces Diversity	Ms. Shwetha Ram	Sukhabar	NA	December 30, 2022	Print
FGILI embraces Diversity	Ms. Shwetha Ram	Eastern Observer	NA	December 30, 2022	Print
Event					
Skilling solutions to augment digitalization and governance in the BFSI industry	Ms. Shwetha Ram	ET HRWorld	Bureau	December 21, 2022	Online

Interview

Classification | Internal

Date:	December 22, 2022	Publication:	ET Now
Media:	Online	Page No:	NA

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=BE28dLRDHT4>



ACTIVE STOCKS

UPL	26.10	NHPC	1.25	Adani Transmission	79.00
728.80	▲ 3.46%	38.30	▲ 3.16%	2536.75	▲ 3.02%

NIFTY MEDIA -0.97%
1999.35 Today -19.50

Line chart showing Nifty Media index from 09:15 to 13:01. The index starts at 1983 and ends at 1999.35.

OFF HIGHS

60717.64
349.60 0.57%

ET LIVE NOW 1:01 PM

Host: Niraj Kumar, Future Generali India

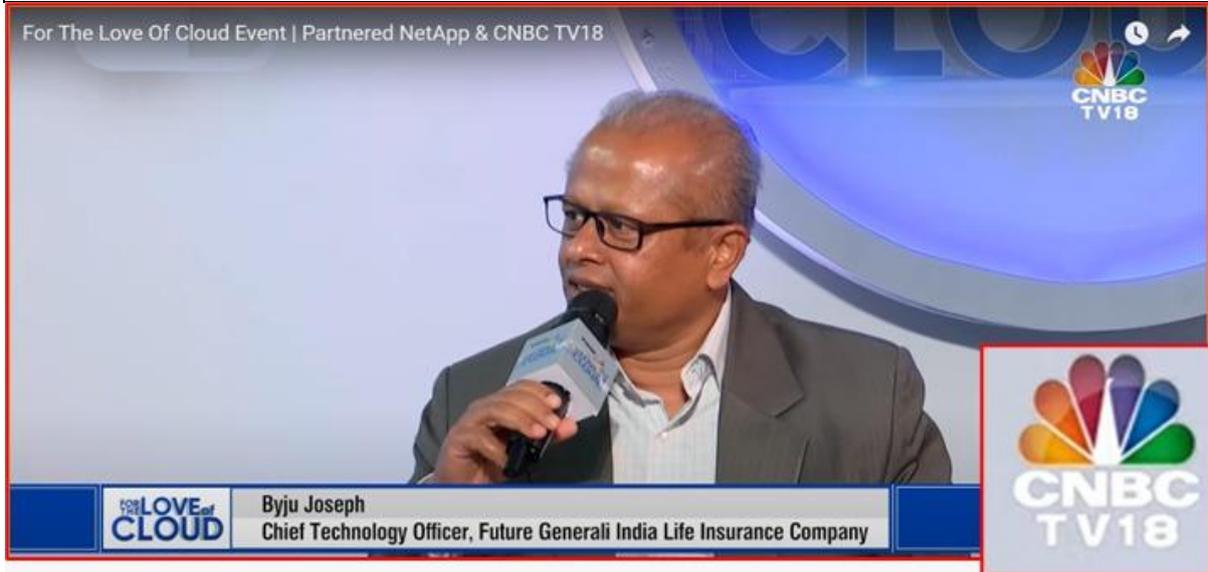
CO-POWERED BY SIGNATURE GLOBAL

Stock tickers at the bottom: AMC 57.35 ▲ 2.50, KIMS 2186.15 ▲ 42.45, HDFCBk 1611.90 ▲, Krsnaa Diag 1493.95 ▲ 16.95

Classification | Internal

Date:	December 21, 2022	Publication:	CNBC TV 18
Media:	Online	Page No:	NA

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=Nn1ilm9oI5s>



Classification | Internal

Author Article

Classification | Internal

Date:	December 11, 2022	Publication:	Zee Business
Media:	Online	Page No:	NA
Link: https://www.zeebiz.com/market-news/news-what-s-road-ahead-for-india-to-become-worlds-3rd-largest-stock-market-by-2027-analyst-highlights-top-7-triggers-212326			



Business News » Markets News

What's road ahead for India to become world's 3rd largest stock market by 2027? Analyst highlights top 7 triggers

We believe this strong growth and resilience in Indian Economy and markets is a culmination of multitude of idiosyncratic and structural factors being at play.



By - Niraj Kumar, Chief Investment Officer at Future Generali India Life Insurance Company

Over the years, the Indian economy and markets have seen steady compounding in terms of growth and consequently India's share in global Market cap has been steadily growing vis-a-vis other emerging and developed nations. After becoming the world's fifth-largest economy, India now ranks 5th in the world market cap (with a share of ~3.5% of global M-Cap currently) vs 10th rank a decade ago, only behind developed nations like US, China, Japan and Hong Kong.

We believe this strong growth and resilience in Indian Economy and markets is a culmination of multitude of idiosyncratic and structural factors being at play and hence identify the following as key pillars that will drive the path ahead for the Indian Economy and Stock Markets:

- **Transformative structural policy reforms by the government:** Strong aggression from the side of the government is exemplified by its pro-growth policy reforms announced in terms of capital spending towards Infrastructure, Healthcare, Financial sector reforms, divestment of Air India along with Atmanirbhar Bharat, Production linked Incentive (PLI) and National Infrastructure Pipeline and successful implementation of the same would start manifesting in the growth numbers over the next few years.
- **Favourable Demographic quotient and socio-economic landscape:** Besides, anecdotal evidence and commentary also suggests that India may garner a larger share of FPI flows into EMs on the back of favourable demographics and democracy, as China's socio-political landscape makes it a less attractive investment destination. Some global asset managers have started launching EM Ex China fund. If this trend picks up, India will be the single biggest beneficiary)

Regional- Ahmedabad

Classification | Internal

Date:	December 3, 2022	Publication:	Samay Express
Media:	NA	Page No:	03
Link:	NA		

SAMAY EXPRESS Daily

TITLE CODE : GUJGU07550

સમય એક્સપ્રેસ

દૈનિક

તંત્રી: જીજ્ઞેશ પંડ્યા

ભારતીય શેરબજાર માટે ૨૦૨૭ સુધીમાં વિશ્વનું ત્રીજું સૌથી મોટું શેરબજાર બનવાનો માર્ગ, શ્રી નિરજ કુમાર ચીફ ઈન્વેસ્ટમેન્ટ ઓફિસર

અમદાવાદ, કચુચર જનરાલી ઈન્ડિયા લાઈફ ઈન્સ્યોરન્સ કંપની લિ. છેલ્લા દાયકામાં ભારતીય બજારો વર્ષોથી, ભારતીય અર્થતંત્ર અને બજારોએ વૃદ્ધિની દ્રષ્ટિએ સ્થિરતા જોયું છે અને પરિણામે વૈશ્વિક માર્કેટ કેપમાં ભારતનો હિસ્સો અન્ય ઉભરતા અને વિકસિત દેશોની સરખામણીમાં સતત વધી રહ્યો છે. વિશ્વની પાંચમી-સૌથી મોટી અર્થવ્યવસ્થા બન્યા પછી, ભારત હવે વિશ્વ માર્કેટ કેપમાં પણ પમા ક્રમે છે (હાલમાં વૈશ્વિક M-Cap ના ~3.5% હિસ્સા સાથે) એક દાયકા પહેલા ૧૦મો રેક હતો હવે માત્ર યુએસ, ચીન, જાપાન જેવા વિકસિત દેશો અને હોંગકોંગ

ભારત ની આગળ છે. ભારત માટે આગળનો માર્ગ ખરેખર આશાસ્પદ લાગે છે કારણ કે અમારું માનવું છે કે ભારતીય અર્થવ્યવસ્થા એક એવા વર્ણાંક પર છે જે નવા સદ્ગુણ વૃદ્ધિ ચક્રના આગમનની નિશાની કરે છે. અમે નીચેના સ્તંભો મુખ્ય તરીકે ઓળખીએ છીએ જે ભારતીય અર્થવ્યવસ્થા અને સ્ટોક માર્કેટ માટે આગળના માર્ગને દર્શાવશે, સરકાર દ્વારા પરિવર્તિત નીતિઓ માં સુધારો : સરકાર તરફથી મજબૂત આક્રમકતાનું ઉદાહરણ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર, હેલ્થકેર, નાણાકીય ક્ષેત્રના સુધારાઓ, આત્માનિર્ભર ભારત સાથે એર ઈન્ડિયાના વિનિવેશ માટે મૂડી ખર્ચના સંદર્ભમાં જાહેર કરાયેલ

તેની વૃદ્ધિ તરફી નીતિ સુધારાઓ દ્વારા આપવામાં આવે છે. પ્રોડક્શન લિફ્ટ ઈન્વેન્ટિવ (PLI) અને નેશનલ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પાઈપલાઈન અને તેનો સફળ અમલીકરણ આગામી થોડા વર્ષોમાં વૃદ્ધિના આંકડામાં દેખાવાનું શરૂ થશે. ભારત આત્મનિર્ભર બનાવવાના સાચા માર્ગ પર: સરકાર દ્વારા મેન્યુફેક્ચરિંગ પુશ સુધારાઓ એ ભારતને આત્મનિર્ભર બનાવવા માટે યોગ્ય દિશામાં પગલાં છે અને આયાત પરની ભારતની નિર્ભરતાને ઘણી હદ સુધી ઘટાડશે. આગળ આનાથી જીડીપીમાં નિકાસમાં ભારતનો હિસ્સો પણ વધશે અને મેન્યુફેક્ચરિંગ નિકાસમાં વધારો

સેવા નિકાસમાં ભારતની હાલની શક્તિઓને વધુ પૂરક બનાવશે. એકદરે, દેશમાં સાનુકૂળ મેન્યુફેક્ચરિંગ લેન્ડસ્કેપ જોતાં, અમે GDP મેન્યુફેક્ચરિંગ હિસ્સો અહીંથી (હાલમાં ૧૫.૬%) વધવાની અપેક્ષા રાખીએ છીએ. સાનુકૂળ વસ્તીવિષયક ભાગ અને સામાજિક-આર્થિક લેન્ડસ્કેપ: આ ઉપરાંત, કાલ્પનિક પુરાવા અને ભાષ્ય પણ સૂચવે છે કે ભારત અનુકૂળ વસ્તી વિષયક અને લોકશાહીના આધારે EMs માં FPI પ્રવાહનો મોટો હિસ્સો મેળવી શકે છે, કારણ કે ચીનનું સામાજિક-રાજકીય લેન્ડસ્કેપ તેને ઓછું આકર્ષક બનાવે છે. કેટલાક વૈશ્વિક એસેટ મેનેજરોએ EM

એક્સ ચાઈના ફંડ શરૂ કરી રહ્યા છે. જો આ વલણ આગળ વધે, તો ભારત એકમાત્ર સૌથી મોટો લાભાર્થી હશે) વધતી જતી ટેકનોલોજી અને ડિજિટાઈઝેશન: વધતી જતી ટેકનોલોજી નવા બજારોમાં વધુ પહોંચ સક્ષમ કરી રહી છે અને બિઝનેસને ઝડપી ગતિએ અને પ્રમાણમાં ઓછા ખર્ચે વધારવા માટે સક્ષમ બનાવે છે. આશરે ૫૦ થી ૫૫% ઈ-કોમર્સ બિઝનેસ ટાયર II અને ટાયર III શહેરોમાંથી આવે છે. પરિણામે, ડિજિટલ વેચાણના વધતા હિસ્સા સાથે, સંગઠિત વ્યવસાયો મોટા અને ઝડપી ગતિએ વૃદ્ધિ પામે તેવી શક્યતા છે, જે બજાર મૂડીમાં વૃદ્ધિ માટે ટેઈલવિન્ડ હશે.

Testimonial

Classification | Internal

Date:	December 3, 2022	Publication:	Sambad Prabah
Media:	NA	Page No:	04
Link: NA			

পশ্চিমবঙ্গের বহুল প্রচারিত বাংলা সংবাদপত্র

সংবাদ প্রবাহ

ভারতে জীবন বীমা উপদেষ্টা হওয়া কেন উপকারী?

কলকাতা : ফিউচার জেনারেলি ইন্ডিয়া লাইফ ইন্স্যুরেন্সের সারা দেশে উপদেষ্টাদের একটি শক্তিশালী নেটওয়ার্ক রয়েছে। এই উপদেষ্টারা গ্রাহকদের সঠিক আর্থিক সিদ্ধান্ত নেওয়ার জন্য নির্দেশনা দেওয়ার ক্ষেত্রে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে। একজন উপদেষ্টা হিসাবে, তার সংস্থার প্রতিনিধিত্ব করে এবং মূল্যবান গ্রাহকদের সাথে প্রাথমিক সংযোগ হিসেবে কাজ করে। তাই তাদের জীবনচক্রের প্রয়োজনের জন্য উপযুক্ত পণ্যের সুপারিশ করে তাদের সম্ভাব্য গ্রাহকদের বিশ্বাস ও আস্থা অর্জন করা উপদেষ্টার দায়িত্ব। অনেক লোক জীবন বীমাকে শুধুমাত্র জরুরী পরিস্থিতির সাথে যুক্ত করে এবং তারা জীবন বীমাকে শুধুমাত্র দুর্ভাগ্যজনক ঘটনার মুখেই একটি আর্থিক বিধান হিসাবে ব্যবহার করে। যদিও এটি আংশিকভাবে সত্য হতে পারে, জীবন বীমার অন্যান্য গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা রয়েছে যা এটিকে আপনার বিনিয়োগ পোর্টফোলিওতে একটি বহুমুখী সংযোজন করে তোলে। অঞ্জু ঝাঝারিয়া, বীমা উপদেষ্টা, ফিউচার জেনারেলি ইন্ডিয়া লাইফ ইন্স্যুরেন্স, কলকাতা শাখা বলেছেন, “ব্যক্তি হিসাবে, আমাদের অবশ্যই সর্বদা জীবন বীমা বেছে নিতে হবে এবং অনিশ্চয়তা হওয়ার জন্য অপেক্ষা করা উচিত নয়। যদিও আমরা আর্থিক দিক দিয়ে মানুষের জীবনকে মূল্যায়ন করতে না পারি, তবে ভবিষ্যতে আয়ের ক্ষতি আমরা সহজেই নির্ধারণ

করতে পারি। একটি জীবন বীমা পলিসি এবং আপনার প্রয়োজনীয় কভারেজের পরিমাণ বোঝা আপনাকে সঠিক আর্থিক পরিকল্পনা করতে সাহায্য করতে পারে। পর্যাপ্ত কভারেজ সহ একটি জীবন বীমা পলিসি ক্রয় করা আপনার পরিবারকে কঠিন সময়ের বোঝা এবং চাপ কমাতে সাহায্য করতে পারে যখন আপনি কাঙ্ক্ষকাঙ্ক্ষি থাকেন না। “ জীবন বীমা পরিকল্পনা বিভিন্ন আকারে আসে এবং প্রতিটি ফর্ম আপনার জীবনের বিভিন্ন পর্যায়ে আপনার বিভিন্ন আর্থিক লক্ষ্য পূরণের জন্য একটি অনন্য সমাধান প্রদান করে। আপনি এখন জীবনের কোন পর্যায়েই থাকুন না কেন, আপনি আপনার প্রয়োজন অনুসারে জীবন বীমা পলিসি খুঁজে পেতে পারেন। ফিউচার জেনারেলি ইন্ডিয়া লাইফ ইন্স্যুরেন্সের জীবন বীমা এবং সঞ্চয় পণ্যের একটি পরিসীমা রয়েছে যা প্রতিটি ব্যক্তির চাহিদা মেটাতে ডিজাইন করা হয়েছে। তিনি আরও বলেন, “প্রযুক্তি যতই অগ্রগতি করুক এবং আপনাকে চাঁদে অবতরণ করুক না কেন, আপনার জীবন শুধুমাত্র একটি জীবন বীমা পলিসি দ্বারা আর্থিকভাবে সুরক্ষিত হতে পারে।” এইভাবে, একজন জীবন বীমা উপদেষ্টা হয়ে, আপনি আপনার পরিবারের আর্থিক সমৃদ্ধির দিকে অবদান রাখতে পারেন এবং অন্যান্য মানুষের জীবনকে ইতিবাচকভাবে স্পর্শ করার বা প্রভাবিত করার সুযোগ পেতে পারেন।

Classification

Date:	December 3, 2022	Publication:	Arthik Lipi
Media:	Print	Page No:	08
Link: NA			

লিপি

ভারতে জীবন বীমা উপদেষ্টা হওয়া কেন উপকারী?

কলকাতা (নি স) : ফিউচার জেনারেলি ইন্ডিয়া লাইফ ইন্স্যুরেন্সের সারা দেশে উপদেষ্টাদের একটি শক্তিশালী নেটওয়ার্ক রয়েছে। এই উপদেষ্টারা গ্রাহকদের সঠিক আর্থিক সিদ্ধান্ত নেওয়ার জন্য নির্দেশনা দেওয়ার ক্ষেত্রে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে। একজন উপদেষ্টা হিসাবে, তারা সংস্থার প্রতিনিধিত্ব করে এবং মূল্যবান গ্রাহকদের সাথে 'প্রাথমিক' সংযোগ' হিসেবে কাজ করে। তাই তাদের জীবনচক্রের প্রয়োজনের জন্য উপযুক্ত পণ্যের সুপারিশ করে তাদের সন্তোষ গ্রাহকদের বিশ্বাস ও আস্থা অর্জন করা উপদেষ্টার দায়িত্ব। অনেক লোক জীবন বীমাকে শুধুমাত্র জরুরী পরিকল্পনার সাথে যুক্ত করে এবং তারা জীবন বীমাকে শুধুমাত্র দুর্ভাগ্যজনক ঘটনার মুখেই একটি আর্থিক বিধান হিসাবে ব্যবহার করে। যদিও এটি আংশিকভাবে সত্য হতে পারে, জীবন বীমার অন্যান্য গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা রয়েছে যা এটিকে আপনার বিনিয়োগ

পোর্টফোলিওতে একটি বহুমুখী সংযোজন করে তোলে। অঞ্জু ঝান্ডারিয়া, বীমা উপদেষ্টা, ফিউচার জেনারেলি ইন্ডিয়া লাইফ ইন্স্যুরেন্স, কলকাতা শাখা বলেছেন, "ব্যক্তি হিসাবে, আমাদের অবশ্যই সর্বদা জীবন বীমা বেছে নিতে হবে এবং অনিশ্চয়তা হওয়ার জন্য অপেক্ষা করা উচিত নয়। যদিও আমরা আর্থিক দিক দিয়ে মানুষের জীবনকে মূল্যায়ন করতে না পারি, তবে ভবিষ্যতে আয়ের ক্ষতি আমরা সহজেই নির্ধারণ করতে পারি। একটি জীবন বীমা পলিসি এবং আপনার প্রয়োজনীয় কভারেজের পরিমাণ বোঝা আপনাকে সঠিক আর্থিক পরিকল্পনা করতে সাহায্য করতে পারে। পর্যাপ্ত কভারেজ সহ একটি জীবন বীমা পলিসি ক্রয় করা আপনার পরিবারকে কঠিন সময়ের বোঝা এবং চাপ কমাতে সাহায্য করতে পারে যখন আপনি কাছাকাছি থাকেন না।" জীবন বীমা পরিকল্পনা বিভিন্ন আকারে আসে এবং প্রতিটি ফর্ম আপনার জীবনের

বিভিন্ন পর্যায়ে আপনার বিভিন্ন আর্থিক লক্ষ্য পূরণের জন্য একটি অনন্য সমাধান প্রদান করে। আপনি এখন জীবনের কোন পর্যায়েই থাকুন না কেন, আপনি আপনার প্রয়োজন অনুসারে জীবন বীমা পলিসি খুঁজে পেতে পারেন। ফিউচার জেনারেলি ইন্ডিয়া লাইফ ইন্স্যুরেন্সের জীবন বীমা এবং সঞ্চয় পণ্যের একটি পরিসীমা রয়েছে যা প্রতিটি ব্যক্তির চাহিদা মেটাতে ডিজাইন করা হয়েছে। তিনি আরও বলেন, "প্রযুক্তি যতই অগ্রগতি করুক এবং আপনাকে চাঁদে অবতরণ করুক না কেন, আপনার জীবন শুধুমাত্র একটি জীবন বীমা পলিসি দ্বারা আর্থিকভাবে সুরক্ষিত হতে পারে।" এইভাবে, একজন জীবন বীমা উপদেষ্টা হয়ে, আপনি আপনার পরিবারের আর্থিক সমৃদ্ধির দিকে অবদান রাখতে পারেন এবং অন্যান্য মানুষের জীবনকে ইতিবাচকভাবে স্পর্শ করার বা প্রভাবিত করার সুযোগ পেতে পারেন।

Industry Story

Classification | Internal

Date:	December 1, 2022	Publication:	HR.com
Media:	Online	Page No:	NA
Link: https://www.hr.com/en/magazines/hcm_excellence_apac_middle_east/november_2022_hcm_excellence_apac_middle_east/talent-acquisition-challenges-opportunities-and-th_lb1ybjj6.html			



Talent Acquisition: Challenges, Opportunities And The Future

Technology is undoubtedly going to alter the landscape in a considerable way.

But ultimately, technology can only function as a catalyst, a bridge for what actually constitutes your organizational culture.

It is critical, therefore, for us to utilize the powers of tech to convey our proposition to candidates. But as is self-evident, first we need to come up with a value proposition that is worthy enough to entice the best of the best out there. At Future Generali India Life Insurance for instance, with the basic tenets of our EVP- ACE With FG Life, as our underpinning, we constantly relook at and refine the constituent elements.



This is where the battle lines are going to be drawn eventually. Making an offer that can't be refused. Through our tech-enabled systems, we are in a position to holistically and creatively communicate how the lifecycle of the candidate can shape up with us. It is up to us to harness these resources and not miss out on any aspect that can potentially prove to be a deal breaker.

Hence, we have to both employ technology as well as innovatively use it to transport the foundation of who we are and what we offer, adequately and effectively.

- **Shwetha Ram**, Head, Human Resources, [Future Generali India Life Insurance](#)

Date:	December 7, 2022	Publication:	ET BFSI
Media:	Online	Page No:	NA
Link: https://bfsi.economictimes.indiatimes.com/news/insurance/insurers-share-mixed-views-on-proposed-changes-to-insurance-and-irdai-acts/96034544			



From The Economic Times

[ETBFSI EXCLUSIVE](#)
[BANKING](#)
[INSURANCE](#)
[NBFC](#)
[FINTECH](#)
[BFSI VIDEOS](#)
[EDITOR'S VIEW](#)
[BRAND SOLUTIONS](#)

[MILLENNIAL FINANCE](#)
[FINTECH DIARY](#)
[ETBFSI RESEARCH](#)
[GREEN FINANCE](#)
[IBC](#)
[ETBFSI EXPLAINS](#)
[BFSI MOVEMENT](#)
[MORE](#)

Insurers share mixed views on proposed changes to Insurance and IRDAI Acts

The Insurance Laws (Amendment) Bill, 2022 is expected to be introduced in the budget session. Whilst some of the changes are long awaited, proposals such as an insurer undertaking multiple classes of insurance business and also distributing other financial products is being viewed with some skepticism. Here's what industry leaders said.

Sheersh Kapoor • ETBFSI • Updated: December 07, 2022, 10:06 IST



'Will promote cost and time efficiencies'

Allowing composite registrations provide flexibility for the Promoters to float one insurance joint venture company for doing multiple lines of business, said **Conjeevaram Baradhvaj**, Executive Vice President (Legal & Compliance) & Company Secretary at Future Generali India Life Insurance.

"This move promotes synergies & cost and time efficiencies, since there are many common functions like Investments, HR, IT & Information security, Legal, Administration between life, non-life & health insurance companies,

Moreover, there are common regulations applicable for all classes of businesses including **IRDAI Corporate** governance guidelines, Outsourcing, e-Commerce guidelines, Companies Act, Labour laws etc," he highlighted.

Date:	December 7, 2022	Publication:	Financial Express
Media:	Online	Page No:	NA
Link: https://www.financialexpress.com/economy/rbi-mpc-live-das-likely-to-announce-35-bps-repo-rate-hike-growth-inflation-balance-to-guide-monetary-policy/2903198/			



RBI MPC Live: Arjuna eye on inflation, monetary policy to support growth, says Das; repo rate hike as expected

RBI MPC Meet Live Updates: Reserve Bank of India Governor Shaktikanta Das announced that the RBI Monetary Policy Committee has raised repo rate by 35 basis point to 6.25%

Odds for any further significant rate hikes lower

“RBI’s policy decision to hike rates by 35 bps is well-calibrated and on expected lines. With today’s rate hike, we believe the odds for any further significant rate hikes would be lower, as it would lead to terminal policy rate expectations being beyond the comfort zone for the country. Despite growth forecasts being nudged lower by MPC, what was more reassuring was MPC’s acknowledgment of India’s growth being resilient in the context of global slowdown and that the future prospects for the Inflation trajectory are likely to be lower. We believe with imminent global growth slowdown and the inflation trajectory treaded lower, the bar for aggressive rate hikes in the ensuing policies is much higher and hence we expect that ‘the current rate hike cycle is almost done.’-**Niraj Kumar, Chief Investment Officer, Future Generali India Life Insurance Company Ltd.**

Date:	December 8, 2022	Publication:	Moneycontrol
Media:	Online	Page No:	NA
Link: https://www.moneycontrol.com/news/business/markets/share-market-live-updates-stock-market-today-december-8-latest-news-bse-nse-sensex-nifty-covid-coronavirus-inx-wind-infosys-eveready-industries-metro-brands-va-tech-wabag-mahindra-logistics-macrotech-9667961.html			



DECEMBER 08, 2022 / 04:12 PM IST

Closing Bell: Nifty ends around 18,600, Sensex gains 160 pts; PSU banks outperform

On the sectoral front, PSU bank index rose nearly 4 percent, bank and Capital goods indices up 1 percent each. However, pharma index down 1 percent, power and realty indices down 0.5 percent each.

Niraj Kumar, Chief Investment Officer, Future Generali India Life Insurance Company

RBI's policy decision to hike rates by 35 bps is well-calibrated and on expected lines. With this rate hike, we believe the odds for any further significant rate hikes would be lower, as it would lead to terminal policy rate expectations being beyond the comfort zone for the country.

Despite growth forecasts being nudged lower by MPC, what was more reassuring was MPC's acknowledgment of India's growth being resilient in the context of global slowdown and that the future prospects for the Inflation trajectory are likely to be lower.

We believe with imminent global growth slowdown and the inflation trajectory treaded lower, the bar for aggressive rate hikes in the ensuing policies is much higher and hence we expect that 'the current rate hike cycle is almost done.

Classified

Date:	December 13, 2022	Publication:	Financial Express
Media:	Online	Page No:	NA
Link: https://www.financialexpress.com/money/insurance/irdais-new-notification-throws-open-wider-choices-for-customers-corporate-agents/2911898/			



IRDAI's new notification throws open wider choices for customers, corporate agents

The measures taken by the IRDAI would help in increasing the insurance penetration in the country, as a corporate agent may represent up to 27 insurers and sell insurance products for them.

This will also help in increasing the insurance penetration in the country, as a corporate agent may represent up to 27 insurers and sell insurance products for them.

"Both the above Regulations are aimed at increasing the number of insurers with whom Corporate agents & Insurance Marketing Firms can have distribution arrangements. Increasing the number of insurers enables these Distributors to offer more choice to their customers. Most of the Banks are Corporate agents and represent a wide and varied segment of customers – including retail and corporate. Opening up to 9 insurers is particularly relevant in general insurance as the number of insurance products are high and there are only some insurers who specialize in certain categories of insurance products. For Composite Corporate Agents (who can solicit life, general, health products), tie ups more than 9 in each class are allowed, subject to the condition that the total number of tie ups in all classes does not exceed 27. This further increases the choice. However, the restriction for Corporate Agents (General) in soliciting retail and commercial lines of general insurance products for a sum assured not exceeding Rs 5 crore per risk continues," said Conjeevaram Baradhvaj, Executive Vice President (Legal & Compliance) & Company Secretary at Future Generali India Life Insurance Company Ltd.

"For Insurance Marketing Firms, besides increasing the number of tie ups for 2 insurers to 6 in each class of insurance business, the area of operation which is currently restricted at "District" level, has been expanded to "State" level. Insurance marketing firms are now allowed to operate in all Districts of the State allotted to them. This increases the width as well as depth of operation of Insurance marketing firms in the allotted State and will support the cause of deepening insurance penetration," he added.

Date:	December 17, 2022	Publication:	Outlook
Media:	Online	Page No:	NA
Link: https://www.outlookindia.com/business/life-insurance-claim-can-t-be-rejected-for-mis-statement-in-proposal-after-3-years-news-245675			

Outlook

LOGIN | SUBSCRIBE

OUTLOOK MONEY

Life Insurance Claim Can't Be Rejected For Mis-Statement In Proposal After 3 Years

Insurance companies cannot reject a claim if a mis-statement or non-disclosure is discovered after a three-year period following the commencement of the policy

According to Conjeevaram Baradhvaj, executive VP (legal & compliance) and company secretary, Future Generali India, Life Insurance, till 2014, under Section 45 of the Insurance Act, 1938, life insurers had the right to reject claims even beyond two years from the date of taking the policy if fraud was established on the part of the policyholders while giving information in the application form.

"However, Section 45 was amended in 2015 to place a three-year limitation period starting from the date of commencement of policy or date of reinstating a lapsed policy, on the right of life insurers to refuse payment of claims on the grounds of such non-disclosures for any reason whatsoever. Even today, the three-year limitation period continues," Baradhvaj says.

Clc

Press Release

Classification | Internal

Hyderabad

Date:	December 28, 2022	Publication:	New Indian Express
Media:	Online	Page No:	03
Link: NA			



Future Generali India Life Insurance embraces diversity

On the occasion of DiverseAbility Day, Future Generali India Life Insurance Company Ltd (FGILI) launched the FG DiverseAbility Internship Programme in 2021. It was established as an affirmative undertaking; it is now being instituted annually. The goal is to on-board diverseable interns in the same manner as one would hire any other intern, even without an umbrella programme necessarily. Under this unique programme, specially-abled candidates are hired for internship positions for a period of two months. On successful completion of the programme, interns stand a chance to secure long-term roles with Future Generali India Life Insurance.

Date:	December 28, 2022	Publication:	Suryaa
Media:	Online	Page No:	05
Link: NA			

సూర్య

ప్యూచర్ జెనరాలి ఇండియా లైఫ్ ఇన్సూరెన్స్

డైవర్స్ ఎబిలీటీ ఇంటర్వ్యూ కార్యక్రమం
ముంబై : డైవర్స్ ఎబిలీటీ డే సందర్భంగా, ప్యూచర్ జెనరాలి ఇండియా లైఫ్ ఇన్సూరెన్స్ కంపెనీ లిమిటెడ్ 2021లో ఎఫ్ఎజి డైవర్స్ ఎబిలీటీ ఇంటర్వ్యూ ప్రోగ్రామ్ను ప్రారంభించింది. ఇది ఒక గుణాత్మక కార్యక్రమంగా ప్రారంభించబడింది; ఇది ఇప్పుడు ఏటా అమలు చేయబడుతోంది. తప్పనిసరి రక్షణాత్మక కార్యక్రమం లేకుండా కూడా ఎవరైనా ఇతర ఇంటర్వ్యూలను నియమించుకునే విధంగానే విభిన్నమైన ఇంటర్వ్యూలను కంపెనీతో కలిపి పని చేసేలా చేయడం ఈ కార్యక్రమం లక్ష్యం. ఈ విశిష్ట కార్యక్రమం కింద, ప్రత్యేక సామర్థ్యం గల అభ్యర్థులను రెండు నెలల వ్యవధికి గాను ఇంటర్వ్యూ ప్రక్రియలకు నియమించుకుంటారు. ప్రోగ్రామ్ను విజయవంతంగా వూర్తి చేసిన తర్వాత, ప్యూచర్ జెనరాలి ఇండియా లైఫ్ ఇన్సూరెన్స్ లో ఇంటర్వ్యూ దీర్ఘకాలిక ఉద్యోగావకాశాలను పొందే

వీలుంది. విభిన్న అవసరాలు, నైపుణ్యాలు కలిగిన వ్యక్తులకు ఉపాధిని మెరుగుపరచడం, అందించడం అనే ఉద్దేశం తో డైవర్స్ ఎబిలీటీ ఇంటర్వ్యూ ప్రారంభించబడింది. అటువంటి కార్యక్రమాలకు అతిపెద్ద శత్రుత్వం బోకెనిజం . ఈ కార్యక్రమంలో మాత్రం ఈ తరహా నియామకాల్లో పలు విభాగాలు, విధులను చేర్చడం ద్వారా బోకెనిజంను తప్పించుకోవడానికి ఒక అవగాహనతో కూడిన ప్రయత్నం జరిగింది. ఇది వైకల్యాన్ని దాటి చూసి, విధులను నిర్వహించగల వ్యక్తి సామర్థ్యంపై ధ్యానిస్తూ సారించే నిజమైన దీర్ఘకాలిక, సుస్థిరమైన సంస్కృతిని సృష్టించడం లక్ష్యంగా జరుగుతోంది. ఈ సందర్భంగా హ్యూమన్ రిసోర్సెస్ హెడ్ శ్వేత రామ్ మాట్లాడుతూ, ప్యూచర్ జెనరాలి ఇండియా లైఫ్ ఇన్సూరెన్స్ కంపెనీ లిమిటెడ్లోని వైవిధ్యం బహుళ కోణాలను కలిగి ఉంది. లింగం, వయస్సు, సంస్కృతి, విధులు, వేరిక అనే 4 మూలస్థంభాలలో సమగ్రంగా



పరిగణించబడుతుంది. వైకల్యాన్ని డైవర్స్ ఎబిలీటీ (వైవిధ్యం)గా వ్యవహరించేందుకు మేం ప్రాధాన్యం ఇస్తాం. ఇది వైవిధ్యానికి సంబంధించిన అంశం. వైవిధ్యభరితమైన ఇంటర్వ్యూ ప్రోగ్రామ్ వంటి కార్యక్రమాల ద్వారా, బలహీనతలకు అతీతంగా చూడడానికి, నిజమైన ప్రతిభను కలిగి ఉన్న నిజమైన ప్రతిభకు సాధికారత కల్పించడానికి అభివృద్ధి చెందిన సంస్కృతిని రూపొందించడం మా లక్ష్యం అని అన్నారు.

Classification

Date:	December 28, 2022	Publication:	Visalaandhra
Media:	Online	Page No:	03
Link: NA			



పూచర్ జెనరాలి ఇంటర్నెషివ్ ప్రారంభం

ముంబయి: డైవర్స్ ఎబిలిటీ డే సందర్భంగా, పూచర్ జెనరాలి ఇండియా లైఫ్ ఇన్సూరెన్స్ కంపెనీ లిమిటెడ్ 2021లో ఎఫ్జి డైవర్స్ ఎబిలిటీ ఇంటర్నెషివ్ ప్రోగ్రామ్ను ప్రారంభించింది. ఇది ఒక గుణాత్మక కార్యక్రమంగా ప్రారంభించబడింది. ఇది ఇప్పుడు ఏటా అమలు చేయబడుతోంది. తప్పనిసరి రక్షణాత్మక కార్యక్రమం లేకుండా కూడా ఎవరైనా ఇతర ఇంటర్నెషివ్లను నియమించుకునే విధంగానే విభిన్నమైన ఇంటర్నెషివ్లను కంపెనీతో కలిసి పని చేసేలా చేయడం ఈ కార్యక్రమం లక్ష్యం. ఈ విశిష్ట కార్యక్రమం కింద, ప్రత్యేక సామర్థ్యం గల అభ్యర్థులను రెండు నెలల వ్యవధికి గాను ఇంటర్నెషివ్ స్థానాలకు నియమించుకుంటారు. ప్రోగ్రామ్ని విజయవంతంగా పూర్తి చేసిన తర్వాత, పూచర్ జెనరాలి ఇండియా లైఫ్ ఇన్సూరెన్స్లో ఇంటర్నెషివ్ల దీర్ఘకాలిక ఉద్యోగావకాశాలను పొందే వీలుంది.

Classification

Date:	December 28, 2022	Publication:	Webdunia
Media:	Online	Page No:	NA
Link: https://telugu.webdunia.com/article/business-news/future-general-India-life-insurance-embraces-diversity-with-their-diverseability-internship-program-122122700046_1.html			



కరోనా వార్తలు ✓ పంచాంగం తెలుగు సినిమా ✓ ఆరోగ్యం ✓ క్రికెట్ ✓ భవిష్యవాణి ✓ ప్రేమాయణం ✓

డైవర్స్ ఎబిలిటీ ఇంటర్నెట్ కార్యక్రమం ద్వారా వైవిధ్యానికి పెద్దపీట వేసిన ఫ్యూచర్ జెనరాలి ఇండియా లైఫ్ ఇన్సూరెన్స్



డైవర్స్ ఎబిలిటీ డే సందర్భంగా, ఫ్యూచర్ జెనరాలి ఇండియా లైఫ్ ఇన్సూరెన్స్ కంపెనీ లిమిటెడ్ 2021లో ఎఫ్జి డైవర్స్ ఎబిలిటీ ఇంటర్నెట్ ప్రోగ్రామ్ను ప్రారంభించింది. ఇది ఒక గుణాత్మక కార్యక్రమంగా ప్రారంభించబడింది; ఇది ఇప్పుడు ఏటా అమలు చేయబడుతోంది. తప్పనిసరి రక్షణాత్మక కార్యక్రమం లేకుండా కూడా ఎవరైనా ఇతర ఇంటర్నెట్లను నియమించుకునే విధంగానే విభిన్నమైన ఇంటర్నెట్లను కంపెనీతో కలసి పని చేసేలా చేయడం ఈ కార్యక్రమం లక్ష్యం. ఈ విశిష్ట కార్యక్రమం కింద, ప్రత్యేక సామర్థ్యం గల అభ్యర్థులను రెండు నెలల వ్యవధికి గాను ఇంటర్నెట్ స్థానాలకు నియమించుకుంటారు. ప్రోగ్రామ్ని విజయవంతంగా పూర్తి చేసిన తర్వాత, ఫ్యూచర్ జెనరాలి ఇండియా లైఫ్ ఇన్సూరెన్స్లో ఇంటర్నెట్ ద్వితీయకాళిక ఉద్యోగావకాశాలను పొందే వీలుంది.

Date:	December 28, 2022	Publication:	All Time Report
Media:	Online	Page No:	NA
Link: https://alltimereport.com/general/future-general-India-life-insurance-fgili/			


**ALL
TIME REPORT**

Home » జనరల్ » కీలక స్టెప్ వేసిన ఫ్యూచర్ జెనరాలి ఇండియా లైఫ్ ఇన్సూరెన్స్

కీలక స్టెప్ వేసిన ఫ్యూచర్ జెనరాలి ఇండియా లైఫ్ ఇన్సూరెన్స్



Future Generali India Life Insurance (FGILI): డైవర్స్ ఎబిలిటీ డే సందర్భంగా, ఫ్యూచర్ జెనరాలి ఇండియా లైఫ్ ఇన్సూరెన్స్ కంపెనీ లిమిటెడ్ (FGILI) 2021లో ఎఫ్జి డైవర్స్ ఎబిలిటీ ఇంటర్నెషివ్ ట్రోగ్రామ్ను ప్రారంభించింది. ఇది ఒక గుణాత్మక కార్యక్రమంగా ప్రారంభించబడింది. ఇది ఇప్పుడు ఏటా అమలు చేయబడుతోంది. తప్పనిసరి రక్షణాత్మక కార్యక్రమం లేకుండా కూడా ఎవరైనా ఇతర ఇంటర్నెషివ్ లను నియమించుకునే విధంగానే విభిన్నమైన ఇంటర్నెషివ్ లను కంపెనీతో కలిసి పని చేసేలా చేయడం ఈ కార్యక్రమం లక్ష్యం. ఈ విశిష్ట కార్యక్రమం కింద, ప్రత్యేక సామర్థ్యం గల అభ్యర్థులను రెండు నెలల వ్యవధికి గాను ఇంటర్నెషివ్ స్థానాలకు నియమించుకుంటారు. ట్రోగ్రామ్ని విజయవంతంగా పూర్తి చేసిన తర్వాత, ఫ్యూచర్ జెనరాలి ఇండియా లైఫ్ ఇన్సూరెన్స్ లో ఇంటర్నెషివ్ లు దీర్ఘకాలిక ఉద్యోగావకాశాలను పొందే వీలుంది.

విభిన్న అవసరాలు, నైపుణ్యాలు కలిగిన వ్యక్తులకు ఉపాధిని మెరుగుపరచడం, అందించడం అనే ఉద్దేశం తో డైవర్స్ ఎబిలిటీ ఇంటర్నెషివ్ ప్రారంభించబడింది. అటువంటి కార్యక్రమాలకు అతిపెద్ద శత్రుత్వం టోకెనిజం (నామమాత్రపు ప్రాతినిధ్యం కల్పించడం). ఈ కార్యక్రమంలో మాత్రం ఈ తరహా నియామకాల్లో పలు విభాగాలు, విధులను చేర్చడం ద్వారా టోకెనిజంను తప్పించుకోవడానికి ఒక అవగాహనతో కూడిన ప్రయత్నం జరిగింది. ఇది వైకల్యాన్ని దాటి చూసే, విధులను నిర్వహించగల వ్యక్తి సామర్థ్యంపై దృష్టి సారించే నిజమైన దీర్ఘకాలిక, సుస్థిరమైన సంస్కృతిని సృష్టించడం లక్ష్యంగా జరుగుతోంది.

Chennai

Classification | Internal

Date:	December 29, 2022	Publication:	Tamil sudar
Media:	Online	Page No:	03
Link:	NA		



ஃபியூச்சர் ஜெனரலி இந்தியா லைஃப் இன்சூரன்ஸ், தங்களின் டைவர்ஸ்பிலிட்டி இன்டர்ன்ஷிப் ப்ரொக்ராம் உடன் பன்முகத் தன்மையை தழுவுகிறது

சென்னை. டிச. 29, டைவர்ஸ்பிலிட்டி தினத்தையொட்டி, ஃபியூச்சர் ஜெனரலி இந்தியா லைஃப் இன்சூரன்ஸ் கம்பெனிலிமிடெட் (FGIL)-ஆனது, 2021-இல் FG டைவர்ஸ்பிலிட்டி இன்டர்ன்ஷிப் ப்ரொக்ராம்-ஐ அறிமுகப்படுத்தியது. இது ஒரு நேர்மறையான நிறுவனமாகநிலைநாட்டப்பட்டதுடன், இப்போது ஆண்டு தோறும் நிறுவப்பட்டுக் கொண்டிருக்கிறது.

ஒரு அவசியமான குடைத்திட்டம் கூட இல்லாமல், வேறு எந்த நிபுணரையும் பணியமர்த்துவது போலவே, டைவர்ஸ்பிள் நிபுணரையும் பணியில் அமர்த்துவதே குறிக்கோளாகும். இந்த தனித்துவமான திட்டத்தின் கீழ், சிறப்புத்திறன் கொண்ட மானவர்கள் இன்டர்ன்ஷிப்பதவிகளில். இரண்டு மாதகாலத்திற்குப் பணியமர்த்தப்படுகிறார்கள். இத்திட்டத்தை வெற்றிகரமாக முடித்தவுடன், நிபுணர்கள் ஃபியூச்சர் ஜெனரலி இந்தியா லைஃப் இன்சூரன்ஸ்-இல், நீண்டகாலப் பதவிகளைப் பெறுவதற்கான வாய்ப்பைப் பெறுகிறார்கள்.

இந்த டைவர்ஸ்பிள் இன்டர்ன்ஷிப்-ஆனது, பல்வேறு தேவைகள் மற்றும் திறன்களைக் கொண்ட மக்களுக்கு வேலைவாய்ப்புக்கான திறனை மேம்படுத்தவும் வழங்குவதற்குமான நோக்கத்துடன் தொடங்கப்பட்டது. இத்தகைய முயற்சிகளுக்கு மிகப் பெரிய எதிரியானது பெயரளவுக்கான செயல்களாகும். இதைத் தவிர்ப்பதற்காக, இந்த முன்முயற்சியில் பலதுறைகள் மற்றும் செயல்பாடுகளை ஈடுபடுத்தி துவதன் மூலம், கவனத்துடன் முயற்சி மேற்கொள்ளப்பட்டது. இது உடற்குறைபாட்டிற்கு அப்பால்நோக்கும் உண்மையான நீண்டகால மற்றும் நிலையான ஒரு கலாச்சாரத்தை உருவாக்குவது மற்றும் ஒரு நபரின் பொருப்பை நிறைவேற்றுவதற்கான திறனை மையமாக்கக்கொண்டதாகும்.

இந்த திட்டத்தின் முதல் கட்டம் டிசம்பர் 2021-இல் தொடங்கப்பட்டது. இதில் உடற்குறைபாடுடையவர்களுடன் மொத்தம் 03 நிபுணர்கள் பார்ஷியல் டிஸ்பிலிட்டி, மற்றும் பார்ஷியல் ஆடிட்டரி டிஸ்பிலிட்டி ஆகிய வகைகளின் கீழ்பணியமர்த்தப்பட்டனர். இத்திட்டத்தை செயல்படுத்தும் முதல் சுற்றில், தகுதியான விண்ணப்பதாரர்களுக்கு (அஞ்சல்) அழைப்பு அனுப்பப்பட்டது. இரண்டாவது சுற்றில் தர்க்கர்தியானபகுத்தறிவு, நிறுவனத்தின் மூலோபாயத்திட்டம் குறித்த சூழ்நிலைக்கேற்ற முடிவுகள் மற்றும் இந்நிறுவனத்தைப்பற்றிய கேள்விகள் ஆகிய மூன்று பிரிவுகளில் வினாடி வினாக்கள் நடத்தப்பட்டன. மூன்றாவது சுற்றானது செயல்பாட்டுத்தலைவரால் நடத்தப்பட்ட இறுதிநேர்காணலைக்கொண்டது.

ஸ்வேதாராம், ஹெட்- ஹியூமன் ரிஸோர்சஸ், கூறியதாவது, "ஃபியூச்சர் ஜெனரலி இந்தியா லைஃப் இன்சூரன்ஸ் கம்பெனிலிமிடெட்- இல் பன்முகத்தன்மையானது பல பரிமாண ஸ்பெக்ட்ரம்-ஐ உள்ளடக்கியதாகும் மற்றும் அதுபாலினம், வயது, கலாச்சாரம் மற்றும் இன்கூலஸன் ஆகிய 4 தூண்கள் முழுவதுமுள்ள ஒன்றாகக் கருதப்படுகிறது. டிஸ்பிலிட்டி-அல்லது டைவர்ஸ்பிலிட்டி-ஆனது, நாங்கள் அப்படி அழைக்கவிரும்பும், பன்முகத் தன்மையின் ஒரு அம்சமாகும், மற்றும் டைவர்ஸ்பிலிட்டி இன்டர்ன்ஷிப் ப்ரொக்ராம் போன்ற முன்முயற்சிகளின் மூலம், தங்களின் தனிப்பட்ட திறன்களை வெளிக்கொணர ஆர்வமுள்ள திறன் மற்றும் உத்வேகம் கொண்டவர்களை, குறைபாடுகளைத்தாண்டி உண்மையான திறமைகளை மேம்படுத்தும், ஒரு கலாச்சாரத்தை உருவாக்குவதே எங்கள் குறிக்கோளாகும். டைவர்ஸ்பிலிட்டி குறித்த தங்கள் கட்டுக்கதைகள் / நம்பிக்கைகளை ஒவ்வொருவரும் நிராகரித்து திருத்திக்கொள்ள இது ஒருவாய்ப்பாகும்.

Date:	December 29, 2022	Publication:	DinaKural
Media:	Online	Page No:	03
Link:	NA		

தினக்ரல்

90800 5

ஃபியூச்சர் ஜெனரலி இந்தியா லைஃப் இன்சூரன்ஸ், தங்களின் டைவர்ஸிபிடி இன்டர்ன்ஷிப் ப்ரொக்ராம் -உடன் பன்முகத்தன்மையை தழுவுகிறது

சென்னை, டிச, 29: டைவர்ஸிபிடி தினத்தையொட்டி, ஃபியூச்சர் ஜெனரலி இந்தியா லைஃப் இன்சூரன்ஸ் கம்பெனி லிமிடெட் (FGIL)-ஆனது, 2021-இல் FG டைவர்ஸிபிடி இன்டர்ன்ஷிப் ப்ரொக்ராம்-ஐ அறிமுகப்படுத்தியது. இது ஒரு நேர்மறையான நிறுவனமாக நிலைநாட்டப்பட்டதுடன், இப்போது ஆண்டுதோறும் நிறுவப்பட்டுக் கொண்டிருக்கிறது. ஒரு அவசியமான குடைத்திட்டம்-ஈ-இல்லாமல், வேறு எந்த நிபுணரையும் பணியமர்த்துவது போலவே, டைவர்ஸிபிடி நிபுணரையும் பணியில் அமர்த்துவதே குறிக்கோளாகும். இந்த தனித்துவமான திட்டத்தின் கீழ், சிறப்புத் திறன் கொண்ட மாணவர்கள் இன்டர்ன்ஷிப் பதவிகளில், இரண்டு மாத காலத்திற்கு பணியமர்த்தப்படுகிறார்கள். இத்திட்டத்தை வெற்றிகரமாக முடித்தவுடன், நிபுணர்கள் ஃபியூச்சர் ஜெனரலி இந்தியா லைஃப் இன்சூரன்ஸ்-இல், நீண்ட காலப் பதவிகளைப் பெறுவதற்கான வாய்ப்பைப் பெறுகிறார்கள். எஸ்வேதா ராம், ஹெட் ஹியூமன் ரிஸோர்சஸ், கூறியதாவது, "ஃபியூச்சர் ஜெனரலி இந்தியா லைஃப் இன்சூரன்ஸ் கம்பெனி லிமிடெட்-இல் பன்முகத்தன்மையானது பல பரிமாண ஸ்பெக்ட்ரம்-ஐ உள்ளடக்கியதாகும் மற்றும் அது பானினம், வயது, கலாச்சாரம் மற்றும் இன்க்லூசன் ஆகிய 4 தூண்கள் முழுவதும் உள்ள ஒன்றாகக் கருதப்படுகிறது. டிஸெபிளிட்டி அல்லது டைவர்ஸிபிடி-ஆனது, நாங்கள் அப்படி அழைக்க விரும்பும், பன்முகத்தன்மையின் ஒரு அம்சமாகும், மற்றும் டைவர்ஸிபிடி இன்டர்ன்ஷிப் ப்ரொக்ராம் போன்ற முன்முயற்சிகளின் மூலம், தங்களின் தனிப்பட்ட திறன்களை வெளிக்கொணர் ஆர்வமுள்ள திறன் மற்றும் உத்வேகம் கொண்டவர்களை, குறைபாடுகளைத் தாண்டி உண்மையான திறமைகளை மேம்படுத்தும், ஒரு கலாச்சாரத்தை உருவாக்குவதே எங்கள் குறிக்கோளாகும். டைவர்ஸிபிடி குறித்த தங்கள் கட்டுக்கதைகள்/நம்பிக்கைகளை ஒவ்வொருவரும் நிராகரித்து திருத்திக்கொள்ள இது ஒரு வாய்ப்பாகும். அவர்கள் ஊனமுற்றவர்கள் அல்ல, மாறாக மாறுபட்ட திறனுடையவர்கள் என்று நாங்கள் நம்புகிறோம். ஃபியூச்சர் ஜெனரலி இந்தியா லைஃப் இன்சூரன்ஸ் கம்பெனி லிமிடெட் நிறுவனத்தில், ஒரு சமூகத்தை கட்டியெழுப்ப வேண்டும் என்ற நம்பிக்கையில் இருந்து இத்தகைய முயற்சிகள் உருவாகின்றன. இதில், நாம் உண்மையான முற்போக்கான அமைப்பாக ஆவதற்காக முன்சென்று கொண்டிருப்பதால், நாம் மிகவும் பிரதிபலிப்பாகவும், அக்கறையுடனும், இரக்கசிறந்தையையுடனும் இருக்க முடியும்." என்றார்.

Date:	December 29, 2022	Publication:	Dina kathir
Media:	Online	Page No:	02
Link:	NA		



ஃபியூச்சர் ஜெனரலி இந்தியா லைஃப் இன்சூரன்ஸ், தங்களின் டைவர்ஸிபிலிட்டி இன்டர்ன்ஷிப் ப்ரொக்ராம் உடன் பன்முகத் தன்மையை தழுவுகிறது

சென்னை. டிச.29, டைவர்ஸிபிலிட்டி தினத்தையொட்டி, ஃபியூச்சர் ஜெனரலி இந்தியா லைஃப் இன்சூரன்ஸ் கம்பெனிலிமிடெட் (FGIL)-ஆனது, 2021-இல் FG டைவர்ஸிபிலிட்டி இன்டர்ன்ஷிப் ப்ரொக்ராம்-ஐ அறிமுகப்படுத்தியது. இது ஒரு நேர்மறையான நிறுவனமாகநிலைநாட்டப்பட்டதுடன், இப்போது ஆண்டு தோறும் நிறுவப்பட்டிருக்கின்றது.

ஒரு அவசியமான குடும்பத்தில்லாமல், வேறு எந்த நிபுணரையும் பணியமர்த்துவது போலவே, டைவர்ஸிபிள் நிபுணரையும் பணியில் அமர்த்துவதே குறிக்கோளாகும். இந்த தனித்துவமான திட்டத்தின் கீழ், சிறப்புத்திறன் கொண்ட மாணவர்கள் இன்டர்ன்ஷிப்பதவிகளில். இரண்டு மாத காலத்திற்கு பணியமர்த்தப் படுகிறார்கள். இத்திட்டத்தை வெற்றிகரமாக முடித்தவுடன், நிபுணர்கள் ஃபியூச்சர் ஜெனரலி இந்தியா லைஃப் இன்சூரன்ஸ்-இல், நீண்டகாலப் பதவிகளைப் பெறுவதற்கான வாய்ப்பைப் பெறுகிறார்கள்.

இந்த டைவர்ஸிபிலிட்டி இன்டர்ன்ஷிப்-ஆனது, பல்வேறு தேவைகள் மற்றும் நிறைக்களைக் கொண்ட மக்களுக்கு வேலைவாய்ப்புக்கான திறனை மேம்படுத்தவும் வழங்குவதற்குமான நோக்கத்துடன் தொடங்கப்பட்டது. இத்தகைய முயற்சிகளுக்கு மிகப் பெரிய எதிரியானது பெயரளவுக்கான செயல்களாகும். இதைத் தவிர்ப்பதற்காக, இந்த முன்முயற்சியில் பலதுறைகள் மற்றும் செயல்பாடுகளை ஈடுபடுத்த துவதன் மூலம், கவனத்துடன் முயற்சி மேற்கொள்ளப்பட்டது. இது உடற்குறைபாட்டிற்கு அப்பால்நோக்கும் உண்மையான நீண்டகால மற்றும் நிலையான ஒரு கலாச்சாரத்தை உருவாக்குவது மற்றும் ஒரு நபரின்பொருட்பை நிறைவேற்றுவதற்கான திறனையையமாகக்கொண்டதாகும்.

இந்த திட்டத்தின் முதல் கட்டம் டிசம்பர் 2021-இல் தொடங்கப்பட்டது. இதில் உடற்குறைபாடு டையவர்களுடன் மொத்தம் 03 நிபுணர்கள் பார்வையிடலேபிளிட்டி, மற்றும் பார்வையல் ஆடிட்டரி டிபிளேபிளிட்டி ஆகிய வகைகளின் கீழ்பணியமர்த்தப் பட்டனர். இத்திட்டத்தை செயல்படுத்தும் முதல் சுற்றில், தகுதியான விண்ணப்பதாரர்களுக்கு (அஞ்சல்) அழைப்பு அனுப்பப்பட்டது. இரண்டாவது சுற்றில் தர்க்கரீதியானபகுத்தறிவு, நிறுவனத்தின் மூலோ பாயத்திட்டம் குறித்த குழுவிலைக்கேற்ற முடிவுகள் மற்றும் இந்நிறுவனத்தைப் பற்றிய கேள்விகள் ஆகிய மூன்றுபிரிவுகளில்வினாடி வினாக்கள் நடத்தப்பட்டன. மூன்றாவது சுற்றானது செயல்பாட்டுத்தலைவரால் நடத்தப்பட்ட இறுதி நேர்காணலைக் கொண்டது.

ஸ்வேதாராம், ஹெட்-ஹியூமன்ரிலேர்சஸ், சுறியதாவது, "ஃபியூச்சர் ஜெனரலி இந்தியா லைஃப் இன்சூரன்ஸ் கம்பெனி லிமிடெட்- இல்பன் முகத்தன்மையானது பல பரிமாண ஸ்பெக்ட்ரம்-ஐ உள்ளடக்கியதாகும் மற்றும் அதுபாலினம், வயது, கலாச்சாரம் மற்றும் இன்க்ரூஸன் ஆகிய 4 தூண்கள் முழுவதுமுள்ள ஒன்றாகக் கருதப்படுகிறது. டிபிளேபிளிட்டி அல்லது டைவர்ஸிபிலிட்டி-ஆனது, நாங்கள் அப்படி அழைக்கவிரும்பும், பன்முகத் தன்மையின் ஒரு அம்சமாகும், மற்றும் டைவர்ஸிபிலிட்டி இன்டர்ன்ஷிப் ப்ரொக்ராம் போன்ற முன்முயற்சிகளின் மூலம், தங்களின் தனிப்பட்ட நிறைக்களை வெளிக் கொணர் ஆர்வமுள்ள நிறை மற்றும் உத்வேகம் கொண்டவர்களை, குறைபாடுகளைத்தாண்டி உண்மையான திறமைகளைமேம்படுத்தும், ஒரு கலாச்சாரத்தை உருவாக்குவதே தங்கள் குறிக்கோளாகும். டைவர்ஸிபிலிட்டி குறித்த தங்கள் கட்டுக்கதைகள் / நம்பிக்கைகளை ஒவ்வொருவரும் நிராகரித்து திருத்திக் கொள்ள இது ஒருவாய்ப்பாகும்.

Kolkata

Classification | Internal

Date:	December 30, 2022	Publication:	Sambad Prabah
Media:	Online	Page No:	06
Link:	NA		

পশ্চিমবঙ্গের বহুল প্রচারিত বাংলা সংবাদপত্র

সংবাদ প্রবাহ

ফিউচার জেনেরালি ডাইভার্সিফিকেশন ইন্টারন্যাশনাল প্রোগ্রাম
কলকাতা : বৈচিত্র্য দিবস উপলক্ষে, ফিউচার জেনেরালি ইন্ডিয়া লাইফ ইন্স্যুরেন্স কোম্পানি লিমিটেড (এফজিআইএলআই) 2021 সালে এফজি ডাইভার্সিফিকেশন ইন্টারন্যাশনাল প্রোগ্রাম চালু করেছে। এটি একটি ইতিবাচক উদ্যোগ হিসাবে প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল; এটি এখন বার্ষিক প্রতিষ্ঠিত হচ্ছে। লক্ষ্য হল অন-বোর্ড বৈচিত্র্যপূর্ণ ইন্টার্নকে একইভাবে যেভাবে একজন অন্য কোনো ইন্টার্ন নিয়োগ করবে, এমনকি ছাড়া প্রোগ্রাম ছাড়াই। এই অনন্য কর্মসূচির অধীনে, বিশেষভাবে সক্ষম প্রার্থীদের দুই মাসের জন্য ইন্টার্নশিপ পদে নিয়োগ দেওয়া হয়। প্রোগ্রামটি সফলভাবে সমাপ্ত করার পরে, ইন্টার্নরা ফিউচার জেনেরালি ইন্ডিয়া লাইফ ইন্স্যুরেন্সের সাথে দীর্ঘমেয়াদী ভূমিকা সুরক্ষিত করার সুযোগ পায়। বৈচিত্র্য ইন্টার্নশিপটি বিভিন্ন চাহিদা এবং দক্ষতা সম্পন্ন লোকদের কর্মসংস্থান বৃদ্ধি এবং প্রদানের অভিপ্রায়ে চালু করা হয়েছিল। এই ধরনের উদ্যোগের জন্য সবচেয়ে বড় নেমেসিস হল টোকেনিজম এবং এই উদ্যোগে একাধিক বিভাগ এবং ফাংশনগুলিকে সম্পৃক্ত করে এটি প্রতিরোধ করার জন্য একটি সচেতন প্রচেষ্টা করা হয়েছিল। এটি ছিল অক্ষমতার বাইরে থাকার এবং ভূমিকা পালন করার জন্য একজন ব্যক্তির সক্ষমতার উপর ফোকাস করার একটি সত্যিকারের দীর্ঘমেয়াদী এবং টেকসই সংস্কৃতির জন্ম দেওয়া এই প্রোগ্রামের প্রথম ধাপটি 2021 সালের ডিসেম্বরে শুরু হয়েছিল যেখানে নিম্নলিখিত বিভাগের অধীনে মোট 03 জন প্রতিবন্ধী ইন্টার্ন নিয়োগ করা হয়েছিল - আর্থিক শারীরিক অক্ষমতা এবং আর্থিক শ্রবণ প্রতিবন্ধী। প্রোগ্রামটি বাস্তবায়নের প্রথম দফায়, যোগ্য প্রার্থীদের একটি (মেইলার) আমন্ত্রণ পাঠানো হয়েছিল। দ্বিতীয় রাউন্ডে তিনটি বিভাগে কুইজ অন্তর্ভুক্ত ছিল - যৌক্তিক যুক্তি, সংস্থার কৌশল পরিকল্পনার পরিষ্কারতায় রায় এবং কোম্পানির জন্য নির্দিষ্ট প্রশ্ন। তৃতীয় রাউন্ডে কার্যকরী প্রধান দ্বারা পরিচালিত একটি চূড়ান্ত সাক্ষাৎকার গঠন করে।

Date:	December 30, 2022	Publication:	Morning India
Media:	Online	Page No:	05
Link: NA			

NO. 1 DAILY IN BHAR & JHARKHAND

MORNING INDIA

Internship Program

Kolkata : On the occasion of DiverseAbility Day, Future Generali India Life Insurance Company Ltd (FGILI) launched the FG DiverseAbility Internship Program in 2021. It was established as an affirmative undertaking; it is now being instituted annually. The goal is to on-board diverseable interns in the same manner as one would hire any other intern, even without an umbrella program necessarily. Under this unique program, specially-abled candidates are hired for internship positions for a period of two months. On successful completion of the program, interns stand a chance to secure long-term roles with Future Generali India Life Insurance.

Classification

Date:	December 30, 2022	Publication:	Arthik Lipi
Media:	Online	Page No:	08
Link: NA			

লিপি

ডাইভার্সিবিলাটি ইন্টার্নশিপ প্রোগ্রামের

কলকাতা (নি স): বৈচিত্র্য দিবস উপলক্ষে, ফিউচার জেনারেলি ইন্ডিয়া লাইফ ইস্যুরেন্স কোম্পানি লিমিটেড (এফজিআইএলআই) 2021 সালে এফজি ডাইভার্সিবিলাটি ইন্টার্নশিপ প্রোগ্রাম চালু করেছে। এটি একটি ইতিবাচক উদ্যোগ হিসাবে প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল; এটি এখন বার্ষিক প্রতিষ্ঠিত হচ্ছে। লক্ষ্য হল অন-বোর্ড বৈচিত্র্যপূর্ণ ইন্টার্নকে একইভাবে যেভাবে একজন অন্য কোনো ইন্টার্ন নিয়োগ করবে, এমনকি ছাড়া প্রোগ্রাম ছাড়াই। এই অনন্য কর্মসূচির অধীনে, বিশেষভাবে সক্ষম প্রার্থীদের দুই মাসের জন্য ইন্টার্নশিপ পদে নিয়োগ দেওয়া হয়। প্রোগ্রামটি সফলভাবে সমাপ্ত করার পরে, ইন্টার্নরা ফিউচার জেনারেলি ইন্ডিয়া লাইফ ইস্যুরেন্সের সাথে দীর্ঘমেয়াদী ভূমিকা সুরক্ষিত করার সুযোগ পায়। বৈচিত্র্য ইন্টার্নশিপটি বিভিন্ন চাহিদা এবং দক্ষতা সম্পন্ন লোকদের কর্মসংস্থান বৃদ্ধি এবং প্রদানের অভিপ্রায়ে চালু করা হয়েছিল। এই ধরনের উদ্যোগের জন্য সবচেয়ে বড় নেমেসিস হল টোকেনিজম এবং এই উদ্যোগে একাধিক বিভাগ এবং ফাংশনগুলিকে সম্পৃক্ত করে এটি প্রতিরোধ করার জন্য একটি সচেতন প্রচেষ্টা করা হয়েছিল।

Date:	December 30, 2022	Publication:	Daily independent mail
Media:	Online	Page No:	06
Link: NA			

Daily independent mail

Future Generali India Life Insurance Embraces Diversity with their DiverseAbility Internship Program

Kolkata: On the occasion of DiverseAbility Day, Future Generali India Life Insurance Company Ltd (FGILI) launched the FG DiverseAbility Internship Program in 2021. It was established as an affirmative undertaking; it is now being instituted annually. The goal is to on-board diverseable interns in the same manner as one would hire any other intern, even without an umbrella program necessarily. Under this unique program, specially-abled candidates are hired for internship positions for a period of two months. On successful completion of the program, interns stand a chance to secure long-term roles with Future Generali India Life Insurance. The Diversity Internship was launched with the intent to enhance and provide employability to people with diverse needs and skills. The biggest nemesis for such undertakings is tokenism and a conscious effort was made to

multiple departments and functions in this initiative. This was to engender a genuinely long-term and sustainable culture of looking beyond the disability and focusing on the capability of a person to perform the role. The first leg of this program kicked off in December 2021 where a total of 03 interns with disabilities were hired under the following categories – Partial Physical Disability and Partial Auditory Disability. In the first round of implementing the program, a (mailer) invite was sent to eligible candidates. The second round involved quizzes on three sections – logical reasoning, situational judgment on the organization’s strategy plan, and questions specific to the company. Round three constituted a final interview conducted by the functional head. Shwetha Ram, Head – Human Resources said, “Diversity at Future Generali India Life Insurance

Company Ltd encompasses a multidimensional spectrum and is considered holistically across the 4 pillars of Gender, Age, Culture, and Inclusion. Disability, or Diverseability as we prefer to call it, is one facet of diversity and our goal, by virtue of initiatives like the DiverseAbility Internship Program, is to engender a culture that is evolved to look beyond impairments and empower true talents, who have the will and the passion to bring their unique abilities to the table. It is also an opportunity for everyone to demystify and course-correct their myths/beliefs on diversability. We believe they are not disabled but ‘differently abled’. Such undertakings essentially arise from the hope of building a community at Future Generali India Life Insurance Company Ltd. where we can be more reflective, considerate, and empathetic as we forge ahead to become a truly progressive organization.”

Classification

Date:	December 30, 2022	Publication:	Sukhabar
Media:	Online	Page No:	10
Link: NA			

সুখবর

ফিউচার জেনেরালি ইন্ডিয়া লাইফ ইস্যুরেন্স তাদের ডাইভার্সিফিকেশন ইন্টার্নশিপ প্রোগ্রামের সাথে বৈচিত্র্যকে আন্সিঙ্গন করে

কলকাতা : বৈচিত্র্য দিবস উপলক্ষে, ফিউচার জেনেরালি ইন্ডিয়া লাইফ ইস্যুরেন্স কোম্পানি লিমিটেড (এফজিআইএলআই) 2021 সালে এফজি ডাইভার্সিফিকেশন ইন্টার্নশিপ প্রোগ্রাম চালু করেছে। এটি একটি ইতিবাচক উদ্যোগ হিসাবে প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল; এটি এখন বার্ষিক প্রতিষ্ঠিত হচ্ছে। লক্ষ্য হল অন-বোর্ড বৈচিত্র্যপূর্ণ ইন্টার্নকে একইভাবে যেভাবে একজন অন্য কোনো ইন্টার্ন নিয়োগ করবে, এমনকি ছাড়া প্রোগ্রাম ছাড়াই। এই অনন্য কর্মসূচির অধীনে, বিশেষভাবে সক্ষম প্রার্থীদের দুই মাসের জন্য ইন্টার্নশিপ পদে নিয়োগ দেওয়া হয়। প্রোগ্রামটি সফলভাবে সমাপ্ত করার পরে, ইন্টার্নরা ফিউচার জেনেরালি ইন্ডিয়া লাইফ ইস্যুরেন্সের সাথে দীর্ঘমেয়াদী ভূমিকা সুরক্ষিত করার সুযোগ পায়। বৈচিত্র্য ইন্টার্নশিপটি বিভিন্ন চাহিদা এবং দক্ষতা সম্পন্ন লোকদের কর্মসংস্থান বৃদ্ধি এবং প্রদানের অভিপ্রায়ে চালু করা হয়েছিল। এই ধরনের উদ্যোগের জন্য সবচেয়ে বড় নেমেসিস হল টোকেনিজম এবং এই উদ্যোগে একাধিক

বিভাগ এবং ফাংশনগুলিকে সম্পৃক্ত করে এটি প্রতিরোধ করার জন্য একটি সচেতন প্রচেষ্টা করা হয়েছিল। এটি ছিল অক্ষমতার বাইরে থাকার এবং ভূমিকা পালন করার জন্য একজন ব্যক্তির সক্ষমতার উপর ফোকাস করার একটি সত্যিকারের দীর্ঘমেয়াদী এবং টেকসই সংস্কৃতির জন্য দেওয়া। এই প্রোগ্রামের প্রথম ধাপটি 2021 সালের ডিসেম্বরে শুরু হয়েছিল যেখানে নিম্নলিখিত বিভাগের অধীনে মোট 03 জন প্রতিবন্ধী ইন্টার্ন নিয়োগ করা হয়েছিল - আংশিক শারীরিক অক্ষমতা এবং আংশিক শ্রবণ প্রতিবন্ধী। প্রোগ্রামটি বাস্তবায়নের প্রথম দফায়, যোগ্য প্রার্থীদের একটি (মেইলার) আমন্ত্রণ পাঠানো হয়েছিল। দ্বিতীয় রাউন্ডে তিনটি বিভাগে কুইজ অন্তর্ভুক্ত ছিল - যৌক্তিক যুক্তি, সংস্থার কৌশল পরিকল্পনার পরিস্থিতিগত রায় এবং কোম্পানির জন্য নির্দিষ্ট প্রশ্ন। তৃতীয় রাউন্ডে কার্যকরী প্রধান দ্বারা পরিচালিত একটি চূড়ান্ত সাক্ষাৎকার গঠন করে।

Classification

Date:	December 30, 2022	Publication:	Eastern Observer
Media:	Online	Page No:	03
Link: NA			



FG DiverseAbility Internship Program

Kolkata: On the occasion of DiverseAbility Day, Future Generali India Life Insurance Company Ltd (FGIL) launched the FG DiverseAbility Internship Program in 2021. It was established as an affirmative undertaking; it is now being instituted annually. The goal is to on-board diverseable interns in the same manner as one would hire any other intern, even without an umbrella program necessarily. Under this unique program, specially-abled candidates are hired for internship positions for a period of two months. On successful completion of the program, interns stand a chance to secure long-term roles with Future Generali India Life Insurance. The Diversity Internship was launched with the intent to enhance and provide employability to people with diverse needs and skills. The biggest nemesis for such undertakings is tokenism and a conscious effort was made to circumvent that by involving multiple departments and functions in this initiative. This was to engender a genuinely long-term and sustainable culture of looking beyond the disability and focusing on the capability of a person to perform the role.



Classification | Internal

Event Coverage

Classification | Internal

Date:	December 21, 2022	Publication:	ET HRWorld
Media:	Online	Page No:	NA
Link: https://hr.economictimes.indiatimes.com/news/industry/skilling-solutions-to-augment-digitalization-and-governance-in-the-bfsi-industry/96107588			



Skilling solutions to augment digitalization and governance in the BFSI industry

ETHRWorld in collaboration with SumTotal launched an exclusive roundtable discussion on the very pertinent topic - Skilling solutions to augment digitalization and governance in the BFSI industry. Top people and L&D leaders from the industry's most evolved and visionary organizations joined in to share their insightful outlooks and inputs around upskilling the BFSI workforce to navigate the digital-first future.

Sharing how her organization has made its L&D function learner-driven, Shwetha Ram, Head-HR, Future Generali India Life Insurance, said, "BFSI is a highly regulated environment with a plethora of mandatory courses and compliance training that often creates a learner burnout. To facilitate the learning journey of our employees and make it more engaging and personalized, we have designed an integrated digital platform that offers an entire library of diverse courses to our employees across geographies."

